

İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

Bu Politika; Altınay Savunma Teknolojileri A.Ş.'nin ("Şirket") faaliyetlerini yürütürken insan haklarına saygıyı esas almasını, çalışan haklarını koruyan adil ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmasını ve bu yaklaşımı tüm iş süreçlerine entegre etmesini amaçlar.

Politika; Şirket'in tüm çalışanlarını, aday çalışanlarını, stajyerlerini, yöneticilerini, Yönetim Kurulu üyeleri dahil olmak üzere karar alma mekanizmalarını; ayrıca Şirket sahalarında görev yapan yüklenici ve alt yüklenici personeli ile tedarikçileri ve iş ortaklarını kapsar.

Savunma ve havacılık sektörünün doğası gereği yürütülen faaliyetlerde; gizlilik, güvenlik soruşturması, ihracat kontrolü ve kritik görev yetkinliği gibi zorunlu gereklilikler bulunabilir. Bu gereklilikler, insan hakları ve çalışan haklarına saygı ilkesinden sapma gerekçesi olarak değerlendirilmez; yalnızca işin niteliğinden kaynaklanan objektif koşullar çerçevesinde ele alınır.

2. İlke ve Esaslar

Altınay Savunma Teknolojileri A.Ş. olarak insan hakları ve çalışan haklarına ilişkin yaklaşımımız aşağıdaki temel ilkelere dayanır:

- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve yürürlükteki ulusal mevzuat ile uyumlu hareket ederiz.
- Irk, renk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, medeni hâl, din, inanç, etnik köken, dil, milliyet, sendikal faaliyet, siyasi görüş veya benzeri herhangi bir nedenle ayrımcılığa izin vermeyiz.
- İşe alım, terfi, ücretlendirme, performans değerlendirme, eğitim ve kariyer gelişimi gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde eşit fırsat ilkesini esas alırız.
- Zorla çalıştırma, angarya ve her türlü çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimseriz.
- Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu pazarlık hakkına saygı gösterir, bu hakların kullanılmasını engelleyici veya baskılayıcı uygulamalara izin vermeyiz.
- Güvenli, sağlıklı ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamayı; iş sağlığı ve güvenliği risklerini önlemeyi ve çalışanların fiziksel ve psikolojik iyilik hâlini korumayı taahhüt ederiz.
- Mobbing, taciz, yıldırma, tehdit ve her türlü insan onurunu zedeleyici davranışa karşı sıfır tolerans uyguluyoruz.
- Çalışanların ücret, yan haklar, çalışma saatleri ve izin haklarını yürürlükteki mevzuata uygun şekilde düzenler; adil ve şeffaf uygulamaları esas alırız.
- Çalışanların eğitim, gelişim ve yetkinliklerini artırmaya yönelik fırsatlar sunar; savunma ve havacılık sektörünün gerektirdiği teknik ve mesleki gelişimi destekleriz.
- Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği konularında çalışan haklarını gözetir; gizlilik ilkesine uygun hareket ederiz.

- İnsan hakları ihlali, ayrımcılık veya çalışan haklarına aykırı uygulamalara ilişkin bildirimlerin güvenli, gizli ve misillemeden uzak bir şekilde yapılabilmesini sağlar; bildirimleri adil ve tarafsız biçimde değerlendiririz.
- Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan insan hakları ve çalışan haklarına saygılı olmalarını bekler; bu yaklaşımı değer zinciri genelinde teşvik ederiz.

3. İzleme ve Değerlendirme

Politika'nın uygulanması ve izlenmesi süreçleri; üst yönetim koordinasyonunda İnsan Kaynakları aracılığıyla yürütülür.

Politikanın etkinliği, çalışan geri bildirimleri, bildirim mekanizmaları ve mevzuat uyum çalışmaları çerçevesinde gözden geçirilir; gerekli görülen durumlarda iyileştirici ve önleyici faaliyetler planlanır.